

Общество с ограниченной ответственностью "Псковская испытательная лаборатория охраны труда", 180006, г. Псков, ул. Первомайская, д.35; Регистрационный номер - 395 от 24.10.2016		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
РОСС RU.0001.21AY08	16.10.2015	бессрочно

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА**  
**по результатам специальной оценки условий труда**  
№ 500/2022 01.02.2023  
(идентификационный номер) (дата)

1. На основании:

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
  - приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
  - приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 02-24-10/22-ОД от 24.10.2022
- проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 36 имени Гавриила Романовича Державина»;  
Адрес: 173020, г. Великий Новгород, Большая Московская ул., д.126, корп. 3

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 500/2022 от 29.12.2022 привлечалась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Испытательная лаборатория Общество с ограниченной ответственностью "Псковская испытательная лаборатория охраны труда"; 180006, РОССИЯ, Псковская область, Псков, ул. Первомайская, 35; Регистрационный номер - 395 от 24.10.2016

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:  
Добротина Татьяна Олеговна (№ в реестре: 282)

3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 82

3.2. Рабочие места, подлежащие декларированию:

Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

94. Педагог-библиотекарь (1 чел.);

109. Советник директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями (1 чел.);

88А. Педагог дополнительного образования (1 чел.);

89А (88А). Педагог дополнительного образования (1 чел.);

90А. Педагог дополнительного образования (2 чел.);

110А (90А). Педагог дополнительного образования (2 чел.);

111А (90А). Педагог дополнительного образования (2 чел.);

112А (90А). Педагог дополнительного образования (2 чел.);

113А (90А). Педагог дополнительного образования (2 чел.);

114А (90А). Педагог дополнительного образования (2 чел.);

115А (90А). Педагог дополнительного образования (1 чел.);

97А. Администратор (1 чел.);

116А (97А). Администратор (1 чел.).

Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

Отсутствуют

3.3. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 82

3.4. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 0

3.5. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора	Кол-во рабочих мест
Не выявлено	0

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 0 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

1) считать работу по СОУТ завершенной;

2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

<u>282</u> (№ в реестре экспертов)	<u>Инженер</u> (должность)	 (подпись)	<u>Добротина Татьяна Олеговна</u> (Ф.И.О.)
---------------------------------------	-------------------------------	--	---